

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000225/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 25/03/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR007695/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46208.002427/2013-40  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/03/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DE ALIMENTACAO EST GO TO, CNPJ n. 01.668.094/0001-34, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANA MARIA DA COSTA E SILVA e por seu Diretor, Sr(a). DEOCLECIANO PEREIRA DUARTE;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE TORREFAÇAO MOAGEM CAFE GOIA, CNPJ n. 33.638.057/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ROBERTO VIANA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:



### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Industriais com ATIVIDADE ECONÔMICA PREPONDERANTE beneficiamento, torrefação e moagem de café, inclusive solúvel, e empacotamento, no Estado de Goiás, exceto os situados em base territorial e/ou pertencentes a segmentos representados por outros sindicatos profissionais e patronais da alimentação**, com abrangência territorial em **GO**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Fica concedido pelas empresas, para todos os trabalhadores da categoria abrangida pelos sindicatos convenentes, reajuste salarial, a partir de 01-11-12, correspondente a 12 meses do período de 01-11-11 até 31-10-12, no percentual de 7% (sete ponto por cento) sobre os salários pagos no mês de outubro de 2012, ou seja, 0,5833% por mês.

§ 1º - Poderão ser compensadas antecipações salariais concedidas de 01-11-11 até 31-10-12, desde que não acarrete diminuição de salário ou valor inferior ao salário mínimo.

§ 2º - Para os trabalhadores admitidos no período em que vigorou a CCT anterior, o reajuste será proporcional a 1/12 avos de 7%, ou seja, 0,5833% por cada mês trabalhado.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As empresas fornecerão mensalmente a todos os seus empregados, comprovante de pagamento em que deverá constar salário mensal, horas extraordinárias, adicionais e descontos realizados, além de outras parcelas que acrescem ou onerem a remuneração, e, para os empregados que percebem remuneração por hora, serão especificadas as horas trabalhadas.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA QUINTA - MUDANÇA DA DATA BASE**

As partes convenientes mudam a data base da categoria para 1º de janeiro.

§ 1º. Com a mudança da data base e para zerar o INPC de 2012, os salários dos empregados abrangidos por esta CCT, vigentes em dezembro de 2012, serão reajustados a partir de 1º-01-2013 em 1.16% (um ponto dezesseis cento), correspondente a:

a) 0.58% de novembro/2012;

b) 0.58% de dezembro/2012.

§ 2º - para os empregados admitidos após 1º de novembro de 2012 o reajuste será de 0.58%, proporcional a cada mês trabalhado.

§ 3º - as diferenças geradas nos meses de novembro e dezembro de 2012 serão pagas junto com o salário de março de 2013.

§ 4º - as partes convenientes ratificam todas as demais cláusulas e condições estabelecidas na CCT 2012/2013.

### **CLÁUSULA SEXTA - INDENIZAÇÃO POR DISPENSA ANTES DA DATA BASE**

O empregado dispensado sem justa causa, cujo aviso prévio trabalhado, ou indenizado, se projete no período de 30 (trinta) dias antecedentes à data base, terá direito à indenização adicional, de um mês de salário, conforme art. 9º da CLT, Enunciado nº 182 TST, Leis nº 6.708/79 e 7.238/84, Súmula 314 TST.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### OUTROS ADICIONAIS

#### CLÁUSULA SÉTIMA - TRIÊNIO E QUINQUÊNIO

As empresas concederão, sobre os salários reajustados de acordo com a cláusula 2ª desta CCT e para pagamento mensal:

a) adicional de 3% (três por cento) por triênio, para os empregados que contam ou venham a contar com três anos na mesma empresa;

b) adicional de 5% (cinco por cento) por quinquênio, para os empregados que contam ou venham a contar com cinco anos na mesma empresa.

**Parágrafo único** - Para aplicação dos adicionais, de 3% e/ou 5%, sobre os salários dos empregados estabelecidos nesta cláusula, serão observadas as proporções de 02 (dois) e 03 (três) anos, conforme exemplificado a seguir:

a) 3 (três) anos na empresa, 3% (três por cento) de adicional;

b) 5 (cinco) anos na empresa, 5% (cinco por cento) de adicional;

c) 8 (oito) anos na empresa, 3% + 5% = 8% de adicional;

d) 10 (dez) anos na empresa, 5% + 5% = 10% de adicional;

e) 13 (treze) anos na mesma empresa, 5% + 5% + 3% = 13% de adicional e, assim, sucessivamente.

#### CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAIS

As empresas ficam na obrigação de remunerar todos os seus empregados que prestarem serviços nas condições e com os percentuais abaixo:

a - adicional noturno no percentual de 20%, art. 73, CLT;

b - insalubridade ou periculosidade de acordo com o grau de risco mencionado no PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e artigos. 192 e 193, § 1, CLT).

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

#### CLÁUSULA NONA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS DA EMPRESA / PLR

Poderá a empresa, individualmente, ajustar ou convencionar com o Sindicato dos Trabalhadores, através de Acordo Coletivo de Trabalho, o PLR do ano de 2012, devendo ser negociado entre empresa e empregado, assistido pelo sindicato profissional nos termos da Lei 10.101, de 19-11-00.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - LANCHE**

Será fornecido um lanche aos empregados, diariamente e durante a jornada de trabalho, com cardápio e horário a critério dos empregadores.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

As Empresas situadas em locais servidos por transporte público concederão vale transporte aos seus empregados, na forma da lei nº 7.418/85, exceto aquelas que fornecem o benefício, condução própria, mas, em nenhum dos casos, o tempo dispensado pelo empregado até o local de trabalho e vice-versa será computado na jornada de trabalho.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL**

Pelo falecimento de empregado que recebe o salário mínimo, as empresas pagarão, a título de auxílio funeral, mediante a apresentação de documentos por parte de dependente ou pessoa responsável que se encarregou do funeral, a importância correspondente a dois salários mínimos.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

Rescisão de contrato de trabalho com duração de um ano, ou mais, de serviço será homologada na forma do artigo 477, parágrafo 1º, da CLT, caso em que a assistência, conforme Instrução Normativa SRT nº 15, de 14-07-2012, são da competência de:

- Sindicato Profissional, na
  - . Rua 12-A nº 235, Setor Aeroporto, Goiânia, GO, e
  - . Rua Pedro Júlio, Qd. 5, Lt. 9-B, C-2, Parque das Américas, Nerópolis, GO
- Autoridade local do Ministério do Trabalho e Emprego;
- Representante do Ministério Público;

- Defensor Público;
- Juiz de Paz, na falta ou impedimento das autoridades acima.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MEIO DE PAGAMENTO DE PARCELAS RESCISÓRIAS**

As Empresas ficam autorizadas a efetuar o pagamento dos acertos rescisórios previstos no *caput* desta cláusula, com cheque que não poderá ser cruzado e desde que aceito pelo empregado.

**§ 1º** - Para homologação de acerto rescisório de empregados as Empresas deverão apresentar cópia de:

- . guia de contribuição sindical patronal;
- . guia de contribuição sindical de empregados;
- . CTPS com anotações atualizadas;
- . ficha ou livro de registro de empregados;
- . aviso prévio de dispensa ou demissão;
- . comunicado de Dispensa para Seguro Desemprego;
- . comprovante dos depósitos, mês a mês, e extrato analítico para fins rescisórios atualizado do FGTS;
- . guia de recolhimento de multa FGTS, se for o caso;
- . conectividade social;
- . TRCT em 05 vias e Termo de Homologação em 04 vias (novos formulários), sendo que uma via de cada Termo é para arquivo do STIAG;
- . atestado médico demissional (ASO);
- . carta de preposto.

**§ 2º** - Não será devida multa por atraso da homologação sem culpa da Empresa.

**§ 3º** - As rescisões complementares deverão ser feitas no prazo de até 05 dias úteis após serem devidas.

#### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO DE AVISO PRÉVIO**

Quando a Empresa der aviso prévio a seu empregado e este comprovar que obteve novo emprego ficará obrigada a dispensá-lo de cumprir o restante do respectivo prazo, sem qualquer ônus às partes, nos termos da súmula 276 do TST.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO**

As empresas concederão aviso prévio de 60 (sessenta) dias, para os empregados que tiverem, na mesma empresa, 10 (dez) anos de admissão, ou 5 (cinco) anos de efetivo serviço e idade superior a 40 (quarenta) anos, e conforme passou a ser assegurado pela lei 12.506 sobre aviso prévio.

## **ESTÁGIO/APRENDIZAGEM**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRABALHO DE MENOR**

Fica proibido nas Empresas o trabalho de menor em função diretamente ligada à ambientes insalubres, perigosos e prejudiciais à moralidade, art. 405 CLT.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência, para o empregado que comprovar com a CTPS 12 (doze) meses de efetivo exercício na função que irá ocupar na empresa, não poderá exceder a trinta (30) dias.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TREINAMENTO DE NOVOS EMPREGADOS**

A Empresa treinará, através de pessoal habilitado e durante a jornada normal do expediente, os novos empregados para fins de prevenção contra acidente de trabalho e do uso adequado e obrigatório de equipamento de segurança e proteção.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CAPACITAÇÃO PARA PROMOÇÃO**

Se exigido pelo empregador, para promoção a cargo com salário superior ao percebido, o empregado deverá submeter-se obrigatoriamente à capacitação específica na área pretendida, e, desde que seja considerado apto, passará a exercer a nova função.

**Parágrafo único** - Durante o período de treinamento obrigatório para promoção, realizado na própria empresa, no máximo por sessenta (60) dias, o empregado treinando/treinado não fará jus à diferença salarial.

## **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE POR ACIDENTE E/OU DOENÇA DE TRABALHO**

Fica assegurado estabilidade de 12 (doze) meses, a contar da data da cessação do respectivo benefício, ao empregado afastado por acidente de trabalho, doença profissional ou equiparada, desde que afastado por mais de 15 (quinze) dias com percepção de auxílio previdenciário, conforme art. 118 da Lei 8.213/91.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIA DE APOSENTADORIA**

Ao empregado que comprovar faltar 02 (dois) anos, ou menos, para adquirir direito à aposentadoria, parcial ou integral, e que tiver pelo menos 10 (dez) anos ininterruptos de serviços, a Empresa assegurará o seu emprego, ou pagará na rescisão a soma dos valores das contribuições dos meses restantes para completar o tempo necessário, com base no último salário recebido da empresa.

**Parágrafo único** - O empregado que pedir demissão ou der motivo para ser demitido por justa causa não fará *jus* à garantia estipulada no *caput* desta cláusula.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIREITOS POR UNIÃO HOMOAFETIVA**

Aos que comprovarem união homoafetiva com empregados da categoria ficam garantidos todos os direitos previstos nesta CCT, de forma a facilitar o resguardo dos interesses de seus companheiros e dependentes habilitados perante a Previdência Social.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS**

Os trabalhadores abrangidos por esta CCT terão jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, ficando as empresas autorizadas a criar turnos matutino, vespertino e noturno de trabalho com jornada diária de trabalho entre 7h e 20 min até 8h (oito horas), com intervalo para descanso de no mínimo 1h (uma hora), na forma da previsão do art. 71 da CLT.

§ 1º - Pela presente CCT, ajusta-se a possibilidade de prorrogação da jornada de trabalho, compensadas pela diminuição em outro dia ou remuneradas com o acréscimo incidente sobre o valor da hora normal de 50%, dos dias úteis, e com 100% dos DSR e feriados, art. 7, XVI, Constituição Federal, e art. 59, § 1º, CLT.

§ 2º - A compensação, ou o pagamento, a que se referem os §§ desta cláusula, deverá ocorrer no prazo máximo de quatro (4) meses após haver a dispensa de trabalho ou a prorrogação da jornada de trabalho e dentro do prazo de vigência desta CCT.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE DIAS ÚTEIS**

As empresas poderão estabelecer programa de compensação de dias úteis intercalados com domingos e feriados, ou entre fins de semana e carnaval, concedendo aos empregados um período de descanso mais prolongado, de acordo com o Art. 59, *caput* e §§, da CLT.

## **DESCANSO SEMANAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARNAVAL E DE FINADOS**

São dias de descanso remunerado o dia de carnaval e o dia de finados.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIAS**

Sem acumular com as ausências justificadas pelo Art. 473 da CLT, o trabalhador poderá se ausentar do serviço, sem prejuízo do salário e sem necessidade de compensação, pelos motivos e prazos seguintes:

- a) 03 (três) dias consecutivos em virtude de seu próprio casamento;
- b) 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, avós, netos, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;
- c) 05 (cinco) dias consecutivos por licença paternidade;
- d) 01 (um) dia a cada 12 meses de trabalho para doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- e) 02 (dois) dias para cada dia convocado e trabalhado em eleição;
- f) tratamento médico do próprio trabalhador, conforme atestado médico.

**Parágrafo único** - Para comprovar as ausências previstas nesta cláusula, caberá ao empregado avisar a Empresa a necessidade da ausência e depois apresentar o(s) respectivo(s) documento(s) comprobatório(s) no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas subsequente ao retorno, sob pena de ser considerada falta injustificada, nos termos do Artigo 473 da CLT.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADOS ESTUDANTES**

Havendo conflito de horário, serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de



exames supletivos ou vestibulares, desde que feita a devida comunicação à empresa, por escrito, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posterior comprovação.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início de férias não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados, DSR, ou dias já compensados, exceto em relação ao turno de revezamento, cujo início não poderá ser em dia de repouso.

§ 1º - Quando os dias compensados recaírem no período de gozo de férias, estas deverão ser prorrogadas no mesmo número de dias compensados.

§ 2º - Os 30 (trinta) dias de férias poderão ser divididos em dois períodos, desde que nenhum deles seja inferior a 10 dias.

§ 3º - A concessão das férias será comunicada por escrito ao empregado com antecedência de 30 (trinta) dias, cabendo-lhe assinar a respectiva comunicação.

§ 4º - Poderão, as empresas, antecipar o gozo de férias coletivas para os empregados, mesmo para os que ainda não façam jus à concessão.

## **LICENÇA REMUNERADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA PRÊMIO**

As empresas concederão uma licença prêmio remunerada de 30 (trinta) dias corridos aos seus empregados que completarem 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

Uniformes e equipamentos de proteção individual de uso obrigatório, serão fornecidos gratuitamente pelas empresas aos seus empregados, que deverão usá-los sob pena de suspensão pelo não uso.



## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS**

Atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo STIAG ou pelo SUS independem de carimbo ou confirmação para serem aceitos como válidos e os dias serão abonados e pagos pelas empresas, até o limite estabelecido em lei.

## **PRIMEIROS SOCORROS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS / URGÊNCIA**

O empregador manterá no estabelecimento, de acordo com o risco da atividade, materiais necessários ao atendimento de primeiros socorros / urgência.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFissionais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO À SAÚDE E À SEGURANÇA**

As empresas adotarão medidas de proteção prioritariamente de ordem coletiva e supletivamente de ordem individual em relação às condições de trabalho, saúde e segurança dos trabalhadores.

§ 1º - Quando for exigido ou indispensável à prestação de serviços, o empregador fornecerá gratuitamente EPI - Equipamento de Proteção Individual adequado a seus empregados que deverão utilizá-los e, com a Empresa, observar os itens 6.2 e 6.3 da Norma Regulamentadora (NR) 6, aprovada pela portaria MTb 3214-78.

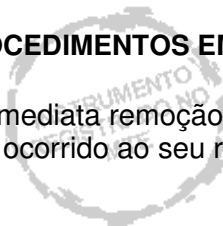
§ 2º - Se a Empresa ou a função na atividade produtiva fabril, ou na atividade principal, exigir que seus empregados usem uniformes, inclusive calçados especiais, para a prestação de serviços, a Empresa deverá fornecer gratuitamente, por ano, quatro uniformes e dois pares de calçados, para cada empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INFORMAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO**

Quando solicitado, a Empresa informará ao STIAG sobre os acidentes de trabalho ocorridos em suas dependências.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ACIDENTE DO TRABALHO**



As Empresas deverão providenciar a imediata remoção de empregado acidentado para atendimento em local apropriado e, logo após, avisar o ocorrido ao seu responsável legal ou a seus familiares.

**Parágrafo único** - Se for o caso, a Empresa emitirá e entregará o respectivo CAT ao empregado acidentado.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

As empresas, atingidas por esta Convenção deverão recolher, a favor do **SINCAFÉ** - Sindicato das Indústrias de Torrefação e Moagem do Café do Estado de Goiás, **Contribuição Sindical / Patronal**, **Art. 579 da CLT**, conforme Constituição Federal, Capítulo II, dos Direitos Sociais, artigo 8º, item IV.

**Parágrafo Único** - A **Contribuição Sindical Patronal**, estipulada no *caput* desta Cláusula, deverá ser recolhida em guia própria enviada pelo correio ou retirada no Sindicato Patronal - **SINCAFÉ**, para pagamento até **31 de janeiro de 2012**, conforme tabela emitida anualmente.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PENALIDADE SOBRE CONTRIBUIÇÕES**

O atraso no cumprimento da cláusula anterior, *caput* e parágrafo, sujeitará as empresas ao pagamento da multa de 10% (dez por cento), art. 600 CLT, e após 28-02-2012 o débito será cobrado no foro competente, com os acréscimos legais.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMPROVAÇÃO DE RECOLHIMENTOS LEGAIS**

As empresas, até o dia 15-04-2013, encaminharão ao STIAG cópia de Guias de Recolhimento de Contribuição Sindical profissional acompanhada da relação nominal de trabalhadores com o respectivo valor do desconto, conforme PN nº. 041 do TST, onde ficarão arquivadas por 12 (doze) meses.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTROVÉRSIAS E DIVERGÊNCIAS**

Quaisquer dúvidas, controvérsias ou divergências suscitadas em torno das Cláusulas ora convencionadas serão dirimidas pelas partes na Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego, GO e, se persistirem, na Justiça do Trabalho.

#### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADES**

Exceto a penalidade prevista na cláusula 23 desta CCT, fica estipulada a multa equivalente a 10% (dez por cento) do menor salário pago pela Empresa, no mês da infração, por empregado, à parte que

descumprir qualquer de suas condições.

§ 1º - A aplicação da penalidade só se efetivará após notificação com prazo de 30 (trinta) dias para sua regularização.

§ 2º - Os valores das multas aplicadas às Empresas serão revertidos em favor dos empregados, salvo se a infração não os atingir diretamente, quando, então, reverterão em favor do Sindicato Profissional acordante.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA / CCP**

Nos termos da lei nº. 9.958 de 12-01-2000, as partes poderão instalar e manter Comissão Intersindical de Conciliação Prévia / CCP, conforme Regimento Interno, com a participação de dois representantes de cada Sindicato conveniente, sem qualquer hierarquia ou subordinação entre os seus membros.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONDIÇÃO MAIS FAVORÁVEL**

Qualquer condição mais favorável ao trabalhador, que entrar em vigor na vigência desta CCT, será imediatamente adotada pelas Empresas.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FATO NOVO**

Os convenientes se comprometem a discutir a presente CCT se surgir um fato novo, ou um deles sentir-se prejudicado.



**ANA MARIA DA COSTA E SILVA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DE ALIMENTACAO EST GO TO**

**DEOCLECIANO PEREIRA DUARTE  
DIRETOR  
SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DE ALIMENTACAO EST GO TO**

**CARLOS ROBERTO VIANA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE TORREFACAO MOAGEM CAFE GOIA**

